

共同求人委員会 第30回総会

日 時／2013年11月15日（金）

会 場／富山電気ビルディング 4F光の間

第Ⅰ部 <総 会>（15：30～16：00）

- 開会あいさつ
- 2013年度 活動のまとめ（案）
- 2013年度 決算（案）
- 2014年度 役員体制（案）
- 2014年度 活動基本方針・予算（案）

第Ⅱ部 <学 習 会>（16：15～18：15）

- 「新入社員の育成について」

講師 岡野 絹枝 氏 金城大学短期大学部 ビジネス実務学科長 教授

第Ⅲ部 <懇 親 会>（18：20～20：20）

* 4F「寿の間」へ移動

- 開宴あいさつ、乾杯
- 歓 談
- 中締め



2013年度 共同求人活動のまとめ（案）

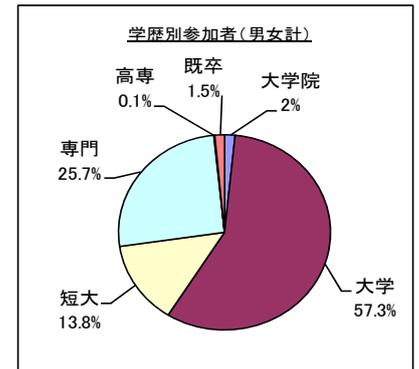
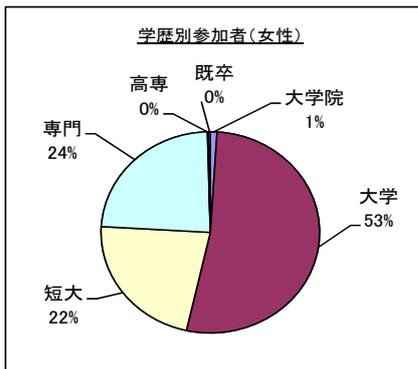
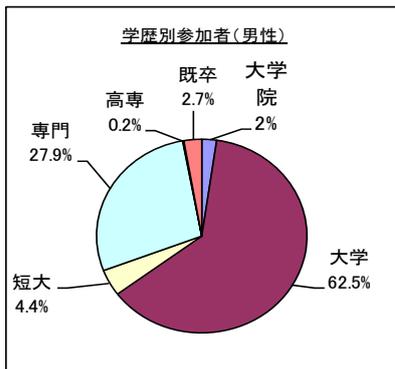
①人財採用活動について

◆合同企業説明会

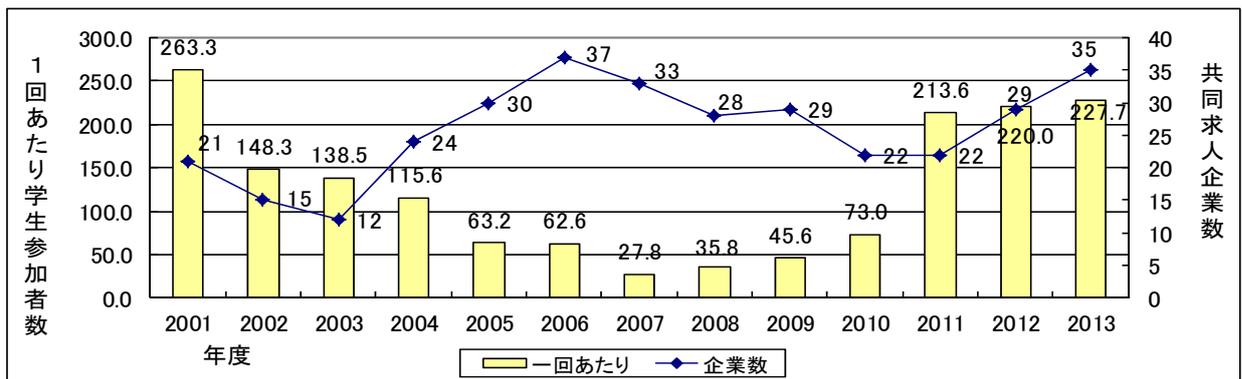
- <第1回> 2月12日（火）、とやま自遊館 ホール
- <第2回> 3月14日（木）、とやま自遊館 ホール
- <第3回> 4月30日（火）、とやま自遊館 ホール
- <第4回> 5月18日（土）、ボルファートとやま ホール
- <第5回> 6月14日（金）、高岡市生涯学習センター ホール
- <第6回> 8月13日（火）、ボルファートとやま ホール

●2013年度 合同企業説明会 学生の参加状況

回	年月日	参加 企業数	参加者 総数	性別		学歴別											
				男	女	大学院		大学		短大		専門		高専		既卒	
						男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
1	2013/2/12	17	283	148	135	4	1	85	92	0	8	50	31	1	1	8	2
2	2013/3/14	19	378	170	208	3	1	108	87	11	69	47	51	0	0	1	0
3	2013/4/30	18	313	128	185	3	2	66	84	14	46	45	53	0	0	0	0
4	2013/5/18	20	103	53	50	1	0	35	24	2	15	11	11	0	0	4	0
5	2013/6/14	17	70	34	36	0	1	20	21	1	5	12	9	0	0	1	0
6	2013/8/13	18	219	123	96	4	2	96	65	1	16	18	13	0	0	4	0
合計		109	1366	656	710	15	7	410	373	29	159	183	168	1	1	18	2



●合同企業説明会1回あたりの参加者数と共同求人企業数



◆その他の合同企業説明会

- <富山国際大学> 1月23日（水）、富山国際大学 厚生棟
共同求人企業 12社参加
- <高岡法科大学> 1月25日（金）、高岡法科大学 体育館
共同求人企業 3社参加

◆ 2013産学懇談会／企業見学会（2013.10.21-22）

- <産学懇談会>参加者総数82名
内訳（学校）25校31名、（行政）4団体4名
（企業）40社47名
<企業見学会>参加者総数10名
内訳（学校）6校6名、（企業）4社4名

◆ 学校訪問

- ・「富山、石川、福井方面」1月30日～2月6日 委員21名が、21校を訪問
- ・「関東、中京、金沢方面」8月～9月 運営委員6名が11校を訪問

◆ 2014共同求人サイト「Jobway」2013/11/5現在（ ）は昨年11/9時点

	富山	全国
登録学生数	226名（308名）	23,577名（35,026名）
参加企業数	28社（29社）	751社（697社）
企業エントリー学生数	12社32名（12社24名）	のべ3,055名（のべ4,121名）

◆ 内定状況11／14現在（ ）は昨年11／9時点

○内定率69.1%（69%）

- ・採用計画総数68名（58名）
- ・採用内定総数47名（40名）

②人財育成活動について

◆ 合同入社式／新入社員研修会 2013年 3月28日（木）～29日（金）

- ・入社式：33社67名（うち共同求人企業15社26名）
*昨年度は、28社76名（うち共同求人企業14社34名）
- ・研修会：31社69名（うち共同求人企業15社26名）
*昨年度は、29社86名（うち共同求人企業15社43名）

◆ 新入社員フォローアップ研修（共育委員会担当）

- ・7月研修：7月26日（金）～27日（土）
26社58名（うち共同求人企業12社24名）
*昨年度は、21社56名（うち共同求人企業9社25名）
- ・10月研修：10月29日（火）
26社50名（うち共同求人企業12社22名）

◆ インターンシップ（県推進協議会）の実施

- ・共同求人企業における学生の受け入れ、実習
期間 2013年 8月～9月
*現在、推進協議会で受入企業名簿を作成中
ちなみに前年は共同求人企業8社で計12名を受け入れ

③企業体質改善活動について

◆ 第29回総会学習会「若手社員の教育について」

- とき 2012年11月14日（木）
ところ 名鉄トヤマホテル 参加者20名
講師 高井博美氏 富山大学キャリアサポートセンター コーディネーター

◆三位一体学習会「若者の採用と育成で、魅力ある企業づくりを」

と き 2013年 7月 4日(木)

ところ 富山電気ビルディング 参加者34名

報告者 中曽根勝人会員(株中曽根造園)、中島勝喜会員(ホテル黒部)

④その他

◆全体会、運営委員会の開催 *「2013年度 共同求人活動日誌」参照

成果と課題

<成果>

- ・今期から新たに「学習会参加」という形態を設け、これから新卒採用に取り組む企業、一時的に採用活動を休止するが委員会活動には参加する企業を対象に募集したところ、7社の参加となり、共同求人活動の裾野を拡げる取り組みとなった。結果、フル参加20社、パンフ・web参加8社、学習会参加7社の計35社の参加企業となった。
- ・合同企業説明会においては、1回当たりの参加者(学生)数が228名となり、昨年から微増となった。また、合同企業説明会はKINET(北日本新聞就職情報センター)と5回、同友会単独で1回(高岡)の計6回開催し、参加者総数は1,366名となった。参加学生の学歴別割合では、大学生の比率が57.3%となり、昨年(72.8%)より15.5ポイント減少している。(資料参照)
- ・合同入社式/新入社員研修会には、昨年度から70~80名の新入社員の参加があり、参加企業数と併せて、大幅に増加している。内容面でも、役員による講義や新入社員と経営者との語りなど、経営者自らが関わり、励まし、共に育つ場となっている。
- ・産学懇談会は毎年恒例となり、今回は82名と過去最高の参加者となった。今年は「変わる就活・採用活動をどう考える~あらたな倫理憲章下での学校・企業の対応~」とのテーマで実施し、活発な意見交換が行われ、中小企業と学校のこれからの連携などを考える機会となった。
- ・11/14現在の内定率は69.1%(昨年11/9時点で69%)、充足企業は12社(昨年11社、2/14時点)となっている。

<課題>

- ・共同求人参加企業35社の支部別内訳は、城南15社、城北12社、となみ野3社、呉西2社、新川2社、愛知1社。「地域に人材のこす」という共同求人の運動としての視点から言えば、呉西地域、新川地域の委員数拡大が課題である。
- ・同友会がめざす三位一体の活動(共同求人 → 社員教育 → 経営指針)を展開し、魅力ある企業づくりへの取り組みがまだできていない。

◎共同求人 2013活動日誌

	実施日	会議	活動	活動名称	タイトル	報告者	参加数
1	12/11/14		○	総会	「第29回総会&学習会」	高井博美氏	20
2	12/12/03	○		運営委員会			7
3	12/12/25		○	臨時合同企業説明会	「KINET合同企業説明会&セミナー」		11
4	13/01/07	○		運営委員会			8
5	13/01/15	○		全体会			18
6	13/01/15	○		運営委員会			8
7	13/01/15	○		Jobway説明会			4
8	13/01/23		○	学内合同企業説明会	「富山国際大学 学内合同企業説明会」		12
9	13/02/12		○	合同企業説明会	「第1回合同企業説明会」		283
10	13/02/18	○		運営委員会			7
11	13/02/18		○	全体会	「新委員歓迎会」		14
12	13/02/22		○	KINET座談会			8
13	13/03/08	○		運営委員会			7
14	13/03/08	○		参加企業会議			18
15	13/03/14		○	合同企業説明会	「第2回合同企業説明会」		378
16	13/03/28		○	合同入社式	「2013合同入社式」	岡野絹枝氏	112
17	13/03/29		○	新入社員研修会	「2013新入社員研修会」	荒井里江会員、布村仁志会員	104
18	13/04/09	○		運営委員会			7
19	13/04/30		○	合同企業説明会	「第3回合同企業説明会」		313
20	13/05/13	○		運営委員会			6
21	13/05/18		○	合同企業説明会	「第4回合同企業説明会」		80
22	13/06/10	○		運営委員会			8
23	13/06/14		○	合同企業説明会	「第5回合同企業説明会」		70
24	13/06/21	○		学習会打合せ			9
25	13/07/04	○		運営委員会			8
26	13/07/04		○	学習会	「若者の採用と育成で、魅力ある企業づくりを！」	中曽根勝人会員、中島勝喜会員	34
27	13/08/06	○		運営委員会			7
28	13/08/13		○	合同企業説明会	「第6回合同企業説明会」		220
29	13/09/02	○		運営委員会			6
30	13/10/11	○		運営委員会			6
31	13/10/21		○	産学懇談会	「変わる就活・採用活動をどう考える」	辻素樹会員(株オレンジマート顧問)	82
32	13/10/22		○	企業見学会		株エムダイヤ	10
33	13/11/05	○		運営委員会			7

共同求人委員会 2014年度 役員体制(案)

	部会役職	氏名	会社名	会社役職
1	委員長	板川 信夫	(株)サンエツ	代表取締役
2	副委員長	坂井 彦就	(株)三楽園グループ	代表取締役社長
3	〃	辻 素樹	(株)オレンジマート	顧問
4	運営委員	竹内 正明	(株)カネソ	代表取締役
5	〃	中島 勝喜	ホテル黒部	常務取締役
6	〃	布村 仁志	(株)神通技研	代表取締役
7	〃	森田 昌孝	(株)モリタ	代表取締役
8	会計監査・運営委員	黒田 文彦	(株)トナミデンタルラボラトリー	代表取締役社長

共同求人活動の基本方針

①人財採用活動について

「共同求人」の理念にもとづき、中小企業に対する理解を広げ、学校や地域との信頼関係に基づいた取り組みを、いっそう強めていきます。

景気の低迷が続き、学生にとっては依然として厳しい就職状況となっています。われわれ中小企業にとっては、優秀な人財の採用に追い風となっている面もありますが、内定辞退、入社後のミスマッチや早期離職などの課題もあり、採用活動や受け入れ体制の充実などが求められています。

このような状況の中で、学生の動向や学校の取り組みの変化を見極め、学校との連携をより重視した活動を展開していきます。また、学生や学校に対して、“中小企業で働く意義”“中小企業の良さ”を理解していただくチャンスでもあり、委員会として組織的に、また委員一人ひとりが自主性を発揮して取り組みます。

- 〔活動内容〕 ・ 合同企業説明会 ・ 学内企業説明会（学校主催）
 ・ 学校訪問（全体、個別） ・ 産学懇談会
 ・ 共同求人情報誌「ハーモニー」の発行

②人財育成活動について

共同求人では、＜採用と育成＞を一体のものとしてとらえ、新入社員が、社会人・企業人としての基本的な考え方やマナーを身につけるための基礎教育を、共同の力で行っていきます。

研修にあたっては、参加企業が主体的に関ることが重要で、企業としての事前準備や経営者（担当者）も参加して共に学ぶことが大切です。

また、研修内容については、常に改善・見直しを行ってより充実した内容になるよう努めます。さらに、会員経営者が講師となったり、グループ討論に参加したりして、経営者が新入社員の目線に関わることを通して、学んでいきます。

このような人財育成を重視する姿勢は、学校や父兄・学生との信頼関係の醸成につながり、“人育ての場としての中小企業”の役割を果たしていきます。

- 〔活動内容〕 ・ 合同入社式 ・ 新入社員研修会
 ・ フォローアップ研修会（共育委員会との共催）

③企業体質改善活動について

優れた人財採用の原点である“魅力ある企業づくり”の活動を進めます。やりがい、働きがいを実感できる社風づくり、労働環境整備などを学びます。

- 〔活動内容〕
- ・採用、育成の経験交流（全体会、見学会）
 - ・労働環境整備（労働法や労務諸規定）などの勉強会
 - ・インターンシップの学習と実践、就業体験発表会
 - ・学校へ講師派遣
 - ・「経営指針づくり」「社員研修会」など、同友会諸活動への参加

④委員会拡充への取り組み

共同求人活動の基本理念に基づき、参加企業30社を目標とし、学生に魅力ある合同企業説明会となるよう、組織をさらに拡充していきます。

- 〔活動内容〕
- ・会員、会員外企業への働きかけ
 - ・同友会活動への参加（例会、フォーラムなど）で共同求人活動を啓蒙

◎共同求人 2014年度 部会体制(案)

＜活動の進め方＞

- ①運営委員会での方向性に基づき、部会で企画立案
- ②運営委員会で審議、決定
- ③部会を中心に全体で準備、広報、参加呼びかけ
- ④実施、まとめ

＜組織体制＞

(◎＝部会長、△＝副部会長)

部会名	役員	具体的役割
A. 人財採用	◎竹内正明(株カネソ) △辻 素樹(株オレンジマート) △中島勝喜(ホテル黒部)	1. 合同企業説明会の企画、運営、告知 2. 学校訪問の企画、運営 3. 産学懇談会の企画、運営 4. ほか学校関係に関する活動
B. 人財育成	◎坂井彦就(株三楽園グループ) △布村仁志(株神通技研) △森田昌孝(株モリタ)	1. 合同入社式／新入社員研修会の企画、運営 2. フォローアップ研修会への支援 3. 例会(学習会)、見学会の企画、運営 4. 三位一体(新卒採用、育成、経営指針)の推進 5. 支部との連携
C. 総 務	◎黒田文彦(株トナミエンタルラボラトリー) △板川信夫(株サンエツ)	1. ハーモニーの編集、発行などの広報活動 2. 会員の増強およびフォロー 3. ガイドブック、ポスターなどの作成 4. Jobwayの普及と活用 5. 財務(予算、決算) 6. 総会準備 7. 準委員など共同求人のすそ野を広げる取組

* 部会運営にあたってはe.doyuの活用で情報共有を行い、自主・民主・連帯の精神で運営しましょう。