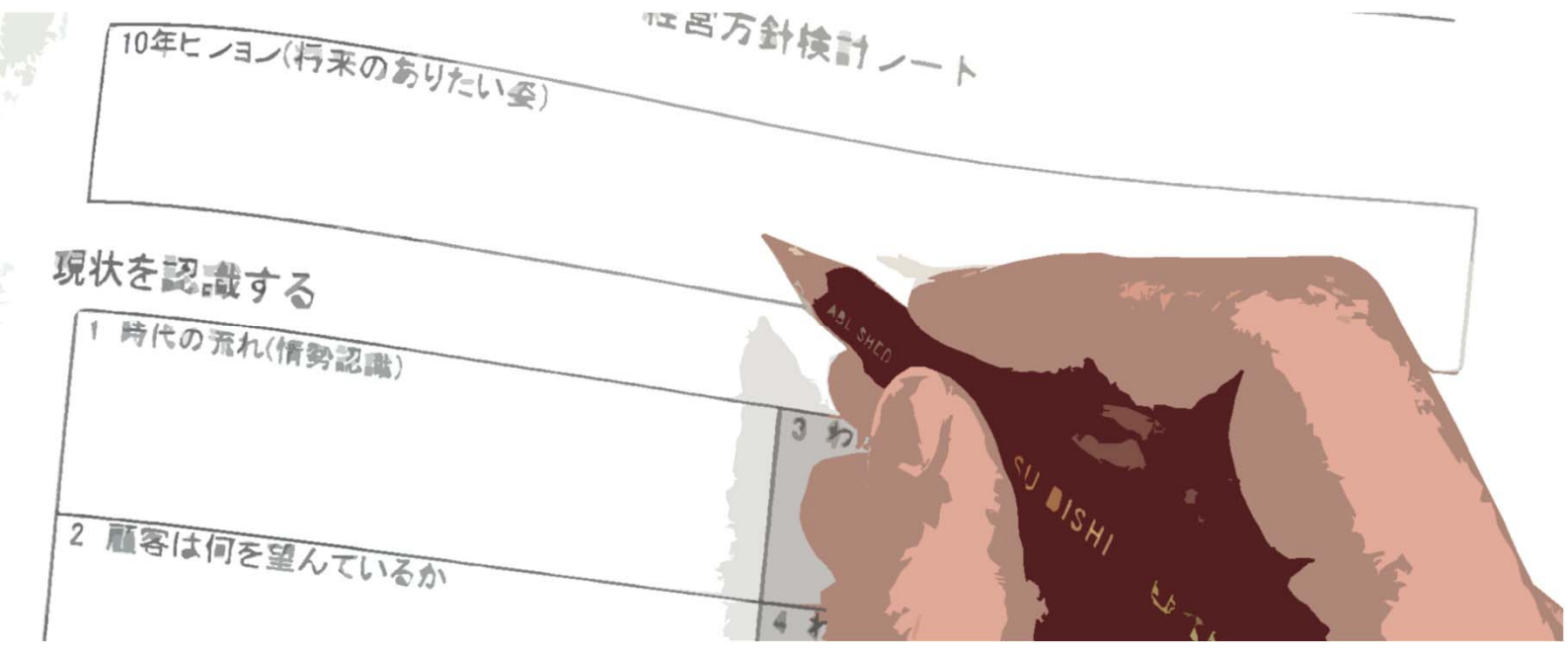




富山県中小企業家同友会 共育委員会

幹部と共に描く未来年表講座 無料説明会のご案内

経営者と幹部社員が思いを一致させ、一緒にいきいき
と働ける会社づくりを、共に考える研修です。



当研修が目指すもの

各講座で起きる変化は、経営者は幹部社員以上に学ぶことの気づきが得られ、幹部社員は経営者と同じ視座に立つことで自己成長につながります。

この講座を通して、両者が共有する時間は、共に育ちあう社風を醸成し、ひいては強靱な経営体質をつくることになります。

研修スケジュール

行事名	説明会	オリエン	第1講	第2講	第3講	第4講	第5講	第6講
開催日	2月16日(水)	3月9日(水)	5月18日(水)	7月20日(水)	9月14日(水)	11月9日(水)	1月11日(水)	3月8日(水)
時間	19:00	19:00	受付18:00～ 18:30～21:00 懇親会21:00～					
場所	富山問屋センター流通会館または大島コミュニティーセンター（確定次第ご案内します）							
テーマ	研修の目的・趣旨などを伝える	研修参加にあたっての注意事項・第1講からの流れの確認	自社の歴史を知る	経営視点と覚悟を学ぶ	財務状況を知る	経営成熟度を知る	労働環境を知る	10年ビジョンと行動計画
歴史に学び、歴史をつくる			何のために経営しているのか	決算書の意味を理解する	わが社の現状を知る	労使間の信頼関係を知る	共に創る“ありたい”会社とは	
売上推移/外部環境に照らす			自社紹介及び経営理念に込められた思い	財務諸表が語る“物語”とは	経営課題を見える化		取引先や地域も含めて	
主な流れ			① 課題報告：課題に取り組んでみての気づきや学びを発表 ② 全体討論：グループに分かれ、課題を深掘りする形の討論 ③ 自社討議：討論を受け、各社から参加している経営者と幹部社員が自社について討議 ④ 次回課題発表					
課題			■フェイスシート ■自社年表2種類	■企業プロフィール	■年別損益計画表	■企業プロフィール再考 ■自己分析シート 優先順チェックシート	■問題提起VTRの感想 ■働く環境分析シート	■10年ビジョン ■未来年表 ■発表の練習

＜課題参考資料＞企業変革支援プログラムSTEP 1・2、経営指針成文化と実践の手引き、働く環境づくりの手引き等

参加資格・注意事項・参加費について

参加資格

- ①説明会に参加のうえ、オリエンテーション前までに、経営者から参加される幹部社員へ説明がされていること。幹部社員については部長職相当以上といたします。
- ②全講座への出席を前提として、経営者と幹部社員が一緒に参加できること。

注意事項

- 【最少催行人数】
開催の最少催行人数に達しなかった場合には中止となる可能性がございます。
万が一中止となる場合の連絡は開講日の約2週間前に行います。
- 【途中キャンセル】
受講者の都合による場合において、返金は致しかねますのでご了承ください。

参加費

全6講 8万円/社（2名分）※3名以上の受講：1名につき2万円追加 最大3名まで

「幹部と共に描く未来年表講座」無料説明会参加申込書

日 時：2022年2月16日（水）19:00～

会 場：富山問屋センター流通会館

参加費：無料

会社名：

氏名： 役職：

氏名： 役職：

氏名： 役職：

＜お問合せ先＞富山県中小企業家同友会事務局 担当：河崎

TEL：076-452-6006

FAX：076-452-6116

Mail：info@toyama.doyu.jp