

分科会
4

新たな挑戦で真の成功企業になる為には？
～成功への可能性を高めるブラッシュアップ大作戦

挑戦する
会社

皆さんの既存事業は何年先まで見通せていますか？外部環境が目まぐるしく変化中、私たちは時流をみながら挑戦を怠ることなく、突き進まねばなりません。この分科会は、基調講演に引き続き、レオス・キャピタルワークス(株)代表取締役社長・最高投資責任者である藤野英人氏にアドバイザーとして、分科会に参加して頂きます。会員3名が、新規事業など新たな取り組みについて思う存分にプレゼンします。それに対し、藤野氏から成功への可能性を圧倒的に高める為の厳しい問い掛けやアドバイスをいただき、基調講演の内容を更に具体的に深掘りしていくことで、外部環境に屈しない成功企業へのヒントを参加者全員で会得する機会とします。

報告者

(有)荒木商会 高岡支部
代表取締役社長

荒木 信幸 氏



設立年/1956年 資本金/300万円
年商/3億8,000万円 社員数/35名
事業内容/金属スクラップ卸、プラスチックスクラップ卸、
産業廃棄物収集運搬及び処分業、解体業、古物商

報告者

十全美装(株) 城南支部
代表取締役社長

澤田 慎之介 氏



設立年/1975年 資本金/1,000万円
年商/1億8,800万円 社員数/36名
事業内容/ビルメンテナンス業、リフォーム業、受付案内イン
フォメーション業

報告者

(有)高田鉄工 新川支部
専務取締役

高田 大輔 氏



設立年/2002年 資本金/800万円
年商/2億6,000万円 社員数/8名
事業内容/鉄工業、鉄骨建築、健康サロン

アドバイザー

レオス・キャピタルワークス株式会社
代表取締役社長

藤野 英人 氏

富山県中小企業家同友会
第30回経営研究フォーラム

参加申込書

FAX 076-452-6116

第1希望() 分科会) 第2希望() 分科会) 懇親会(参加・不参加)

(フリガナ)
参加者氏名 TEL FAX

会社名 役職名 (会員は不要です) 住所 (会員は不要です)

所属(いずれかに○をつけてください) 同友会会員 (支部名) ・ ゲスト (紹介者名)

※必要事項を記入の上、このままFAXしてください。各分科会の定員は申し込み先着順となりますので、申込書には必ず分科会を第2希望までご記入ください。

※申込期限10月31日(木) (期限を過ぎて11月5日(火)以降のキャンセルはできませんので、あらかじめご了承ください)

ご記入いただいた情報は富山県中小企業家同友会からの各種事務連絡・情報提供のみに利用いたします。
会員外ゲストの参加も歓迎します。中小企業経営者・個人事業主の方・経営幹部・後継者・社員の方などのご参加もお待ちしております。

富山県中小企業家同友会 第30回経営研究フォーラム

本気の実践

～地域づくりの本流へ踏み出そう

2019年11月13日(水)

●会場/ 富山県民会館

富山市新総曲輪4-18 TEL 076-432-3111

●参加費/ 2,000円

●日程/受付 ▶12:30～
全体会・記念講演 ▶13:00～15:00
分科会 ▶15:15～18:45
懇親会 ▶19:00～20:30
(参加費6,000円)

記念講演

成長企業の条件とは？
投資家、起業家視点からの地域づくり講師 レオス・キャピタルワークス(株)
代表取締役社長・最高投資責任者
藤野 英人 氏

分科会

分科会1 人を生かす経営が、時代の要請に応える企業の条件
～企業としてSDGsにどう向き合うか報告者 一般財団法人 アジア・太平洋人権情報センター
特任研究員
松岡 秀紀 氏分科会2 働きたくなる、継ぎたくなる会社づくりは、今、ココから
～魅力的な「働く環境づくり」こそが、人を生かす経営実践の突破口報告者 香川県ケアマネジメントセンター(株) 代表取締役
香川県中小企業家同友会 代表理事
中同協 経営労働委員長
林 哲也 氏分科会3 共に育ちあい豊かな運び手として社会に貢献する企業
～企業使命は人づくり・社員がイキイキと働く風土へ報告者 川端運輸(株) 代表取締役
奈良県中小企業家同友会 代表理事
川端 章代 氏分科会4 新たな挑戦で真の成功企業になる為には？
～成功への可能性を高めるブラッシュアップ大作戦報告者 (有)荒木商会 高岡支部
代表取締役社長
荒木 信幸 氏報告者 十全美装(株) 城南支部
代表取締役社長
澤田 慎之介 氏報告者 (有)高田鉄工 新川支部
専務取締役
高田 大輔 氏アドバイザー レオス・キャピタルワークス株式会社
代表取締役社長
藤野 英人 氏

主催 富山県中小企業家同友会

事務局 〒930-0827 富山県富山市上飯野 25 TEL 076-452-6006 FAX 076-452-6116
営業時間 9:00～18:00 (土・日・祝を除く)

成長企業の条件とは？

投資家、起業家視点からの地域づくり

講師

レオス・キャピタルワークス(株)
代表取締役社長・最高投資責任者
藤野 英人 氏



1966年富山市生まれ。早稲田大学法学部卒。国内・外資大手投資運用会社でファンドマネージャーを歴任後、2003年レオス・キャピタルワークス(株)を創業。主に日本の成長企業に投資する株式投資信託「ひふみ」シリーズを運用。一般社団法人投資信託協会理事。投資教育にも注力しており、JPXアカデミー・フェロー、明治大学商学部兼任講師も務める。今春、朝日町を拠点に地域活性化を目指す「みらいまちLABO」を設立。著書「投資家が「お金」よりも大切にしていること」「さらば、GG資本主義 投資家が日本の未来を信じている理由」他多数

設立年/2003年 資本金/1億円
年商/38億円 社員数/66名(全て正社員)
事業内容/投資信託委託業務・投資顧問業務

レオス社及び「ひふみ投信」の創業精神は、「日本そして世界の人に希望を灯す存在になる」で、その思いは今も変わりません。北海道から沖縄まで、頑張って働く人たちが頑張って貯めたお金を集めて、それをまた、同じく頑張っている会社に還流しそれが世の中を支えていく～それがひふみの仕組みです。現在、国内最大の日本株投資ファンドである「ひふみ投信」シリーズは、志のある企業への投資を通じて、日本を根っこから元気にする！ことを目指しています。社員が楽しく働いている会社を見分けるために、会社を訪問して社長や役員に話を聞いて、どうやって良い企業文化をつくっているかを徹底的に質問するそうです。

藤野氏が今注目しているのは、地域ビジネスです。昨年、富山で起業したい人の拠点づくりとして、朝日町の古民家を購入し、一般社団法人「みらいまちLABO」を設立。起業家や経営者を招いてセミナーをひらく活動を始めました。「ビジネスチャンスとは社会に開いている“穴”に気付き、それを埋めること。穴とは高齢化・空家・介護・後継者や人手不足・防災など社会課題や矛盾のことで、ネガティブに捉える人が多いが、穴が埋まればいい社会になる。世の中に不足していることやどうすれば良くなるかを考えるのに、富山も東京も関係なく、チャンスは誰にでも平等にありピンチをチャンスに考える力が必要」という藤野さん。

本気の実践～自社と地域の未来を考ましよう！！

分科会
1

人を生かす経営が、時代の要請に応える企業の条件 ～企業としてSDGsにどう向き合うか

長くつづく
会社

「SDGs(持続可能な開発目標)」という言葉、ご存知ですか？2015年に国連で採択された2030年までに世界が目指す目標です。SDGsの重要な原則は人権です。それに対して同友会では創立以来「人を生かす経営」を掲げ、1人ひとりの人権を実現する企業づくりを進めています。その意味でSDGsと同友会らしい企業づくりには共通点が多く、同友会理念や「労使見解」「中小企業家エネルギー宣言」の実践はそのものと言えます。本分科会では、SDGsと同友会らしい企業実践から、これからの時代を担うに足る中小企業像を確認し、地域のインフラとして地域から信頼され必要とされる企業を目指して、自社で何を実践するかを考えます。

報告者

一般財団法人 アジア・太平洋人権情報センター
特任研究員

松岡 秀紀 氏



地方自治体、国際協力NGO、環境NGO、京都CSR推進協議会事務局長等を経て、現在、一般財団法人アジア・太平洋人権情報センター(ヒューライツ大阪)特任研究員などとして、ビジネスと人権やCSR関連の調査研究、教材開発、アドバイザリー、セミナーやワークショップの講師などに携わっている。ISO14001の内部監査員研修なども行っている。また、同志社大学院総合政策科学研究科、関西学院大学経済学部で非常勤講師としてCSR論を教えている。

分科会
2

働きたくなる、継ぎたくなる会社づくりは、今、ココから ～魅力的な「働く環境づくり」こそが、人を生かす経営実践の突破口

継ぎたくなる
会社

あなたの会社は、社員が働きたくなる、後継者が継ぎたくなる企業になっていますか？そんな企業づくりに向けて、自社内で何を実践していますか？人手不足や後継者不在などの問題を抱えたまま、「何から着手して良いかわからない」と放置しては、企業存続の危機は迫るばかりです。社内の問題解決、そして事業の存続・発展には「人を生かす経営」の実践が欠かせません。「人を生かす経営」とは、本業を通して地域社会に貢献し、社員の暮らしを守る企業になると同時に、自社で働く全ての人が人間的に成長できる場になることを目指す考え方と実践の運動です。「人を生かす経営」実践の突破口となるのは「働く環境づくり」からです。悩み多き経営者の皆さん！今、ココから、共に学び、各社で実践をスタートしましょう。

報告者

香川県ケアマネジメントセンター(株) 代表取締役
香川県中小企業家同友会 代表理事
中同協 経営労働委員長

林 哲也 氏



設立年/1999年 資本金/1,000万円
年商/2億7,000万円(グループ合計)
社員数/54名(グループ合計、内パート12名)
URL/http://www.k-care.co.jp/
事業内容/介護保険制度に向けて、介護に関する法務手続き、労務管理を中心とした介護サービス・ビジネスのサポート事業

分科会
3

共に育ちあい豊かな運び手として社会に貢献する企業 ～企業使命は人づくり・社員がイキイキと働く風土へ

入りたくなる
会社

川端運輸(株)は、1964年に実父が創業され両親と姉夫婦が会社を切り盛りするなか、川端氏は1994年に実家に戻り事務職から始まりました。その後、義理兄が病気になり配車業務をすることになります。2003年見習中のドライバーが飲酒運転で逮捕されるという会社存続の危機に陥る大事件が起こり、経営者としての社会的責任の重さと社員教育の大切さを痛感します。顧問税理士に紹介された同友会での学びと実践を通じて、「社会の中で役に立つ人の集団でありたい、社員と共に豊かになれる会社になりたい」という夢が少しずつ形になり、今では事故防止やエコ運転などを社員自らが積極的に学び実行する社風へと変化しています。

「私達がお届けするのは荷物ではありません。何のために自分達が毎日トラックを走らせお届けするのか、徹底的に深められる企業品質をこれからも問い続けたい」と語る川端氏。川端氏を変えた共育ちの精神から、若者に選ばれる会社づくり、社員がこの会社でよかったと思える会社づくりを考えます。

報告者

川端運輸(株) 代表取締役
奈良県中小企業家同友会 代表理事

川端 章代 氏



設立年/1987年 資本金/1,500万円
年商/3億4,400万円 社員数/32名(内パート2名)
URL/https://www.kawabataunyu.com/
事業内容/一般貨物輸送業・高齢者向け引越し業務・コインランドリー