



多種多様な社員さんの活かし方

～急に引きこもりがちになった社員さんとの関わり方～

長きにわたり同友会でご活躍されてこられた**新村会員**。

現在も新卒採用や社員共育等に力を入れ、積極的に自社社員と関わっておられます。若手の社員さんも増え平均年齢もぐっと下がり、仕事の幅が広がり、多様な仕事にも対応できるようになってきました。

ところが、そんな社員さんの一人に思わぬことが起きました。

2019年4月に入社した社員さんです。

入社当初は毎日のように会社に来て仲間と共に楽しそうに仕事をしていたのに、1年ほどたったある日から、徐々に会社へ来られなくなりました。

何が起きたかもはっきりと原因が分からず、連絡も滞りがちになりました。

気が付けば3ヵ月・・・そして1年。

そんな社員さんとの向き合い方に、どうしたら良いか対応を思い悩んでいた新村会員。

そんな折、ダイバーシティ委員会の勉強会に参加したことで、活路が見いだすことになりました。

多種多様な人々がおられる中、皆さんの会社での対応はいかがでしょうか。

皆さんと話し合う中で解決できることもあるかと思います。

今回の勉強会に参加することで、社員の適材適所をしっかりと見つけましょう。

富山県中小企業家同友会

ダイバーシティ委員会

7月度勉強会

【日時】

2021年7月29日(木)

18:30～20:30

【会場】

富山同友会事務所

【報告】

新村 博明氏 /城南
(株)シムラ 代表取締役

【コーディネーター】

松居 和世氏
ダイバーシティ副委員長