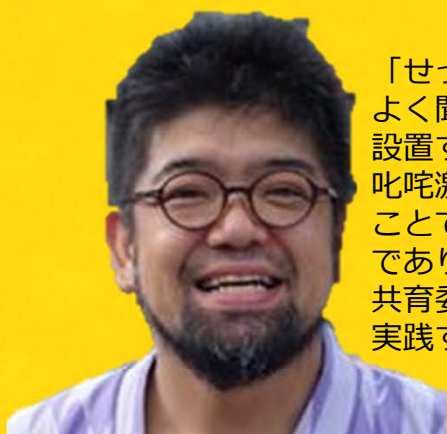


富山県中小企業家同友会 共育委員を募集します



「せっかく苦勞して採用したのに、社員がな～ん働かん！」っていう話、よく聞きます。当然です。社員さんは機械ではないので、買ってきて設置すればサクサク働くわけではありません。ときに機嫌を取ったり、叱咤激励したりと、日々に関わりを持つ必要があります。それは面倒なことですが、その中での学びこそ共育であり、会社を良くする取り組みであり、社会を良くする挑戦です。みなさん、その「仕掛け」を考える共育委員会にご参画ください。自社の経営指針書に書いた社員教育を実践することができます。

共育委員長 赤池 龍 (株)セイシン 常務取締役/城北支部)

同友会の社員教育「共に育つ」

社員を最も信頼できるパートナーと考え、経営者と社員が共に学び、共に育つ「共育」を基本の考え方に、信頼関係を築き、自主的社員が育つ企業づくりを目指します。

共育委員会に参加して3年になります。社員共育に対して自社の一番の課題であるにもかかわらず、一番できてなく、しかも一番苦手……。そして社員に研修参加させるだけでは何も変わらない。だからこそ、ここから逃げてはいけないとの思いで参加しました。3年たった今、社員と本気で向き合う姿勢や社員共育の在り方など多くを学び、少しずつですが前進しています。この委員会に参画してお得なのは自社の課題を委員会でもみ、研修のコンテンツに反映させることができること。

こんな研修なら社員と共に参画したい！そんな研修を一緒につくりませんか？
共育副委員長 田村彰英 (株)田村製作所 代表取締役社長/城北支部)



共育委員会に所属して11年、研修や定例会の度に気付きと学びの連続でした。研修では、会員企業の社員さんと会話を交わすことで、自社ではなかなか聴くことの出来ない社員さんの本音を聴くことが出来ました。これは、某先輩曰く「隣のおじさん効果」だそうです。自社の経営者や上司に指導されて出来ないことも、他社の経営者から投げ掛けられると何故か腑に落ちてしまう。私自身も、社長になる前に同じ様な体験をしています。不思議な現象ではありますが、これが人と人との関わりでしか生まれないモノかなと思います。当社においては、この共育委員会での学びがあったからこそ、逆境の中でも理念を共有して、チャレンジし続けられる会社に成れたと確信しています。

共育副委員長 下津佐雅之 (株)フォー・シーズン・ズ 代表取締役/となみ野支部)



共育委員会にご興味ある方は事務局までご連絡ください

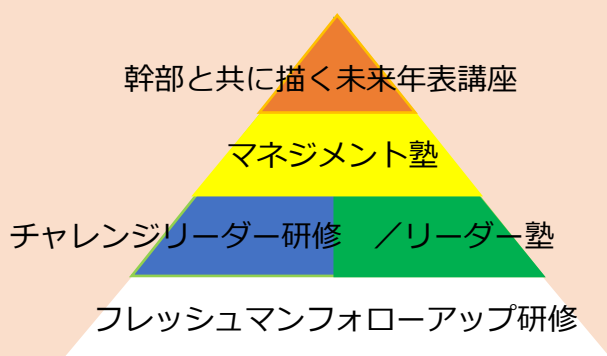
富山県中小企業家同友会事務局(担当：河崎) 〒930-0827 富山市上飯野25

TEL076-452-6006 FAX076-452-6116 Mail info@toyama.doyu.jp

主な活動内容

- ・月1回の運営会議
- ・階層別研修の企画、運営（※詳細は下記参照）
- ・共育理念の啓蒙活動として各支部例会や経営研究フォーラム分科会の企画、運営 など

研修体系図



新入社員から経営幹部まで、それぞれの階層ごとに5種類の研修を企画・運営しています。

専門的な研修講師に依頼するのではなく、委員及び受講生を送り出す参加企業の方が講師やファシリテーターを担っています。そうすることで、経営者自らが人生観を深掘りでき、社員との信頼関係を見直すきっかけとなっています。

また、委員として参画することで、階層ごとに変化していく社員の悩みや課題が客観的にみえることや、他社の実践事例から学ぶことができます。

研修内容

研修内容	対象者	目的	開催時期
幹部と共に描く未来年表講座	経営幹部及び経営者	経営者と幹部社員が思いを一致させ、一緒にいきいきと働ける会社づくりを、共に考える研修です。	初回 4月 1回目 5月 2回目 7月 3回目 9月 4回目 11月 5回目 1月 6回目 3月
マネジメント塾	・30代以上の方 ・管理職 部門長など	『理念の伝道者になりましょう』 管理職に求められる職務とはなんでしょう？ 課長・部長という役職がついていても、実際にどのようにマネジメントすれば良いのかよくわからない、という方は多いと思います。 マネジメント塾では、損益構造やマネジメント論の座学で実践的スキルを学び、模擬会社によるワークを通じて、理念と現実とのギャップを味わいながら、経営的視点を学んでいきます。自社の経営理念を自信をもって語れるようになる研修です。	1回目 8月 2回目 12月
リーダー塾	・30代以上の方及び、今まで主に外部研修に参加されたことが無い方 ・中堅職（リーダー・主任・係長など）	『明日の自分がちょっと変わる』 「オレ、現場一筋で、リーダーになるつもりないんだけど」「アタシ、別にリーダーっていう役職じゃないんだけど」・・・そんな風に思っている社員さん、おられませんか？一緒に会社を良くしていくパートナーとしてとっても期待しているのに、その期待を社員にうまく伝えられていない社長さん、おられませんか？「いつかは時間をとって社員と話をしたい・・・」そう思っているなら、この研修がきっとお役に立ちます。 リーダー塾は、自己理解ワークや損益トレーニング講座等を通して、経営者と社員が課題を共有し、本気で向き合うきっかけをつくる研修です。	1回目 6月 2回目 10月
チャレンジリーダー研修	入社3～5年ぐらいのリーダー候補	入社3～5年目の節目を迎えた社員が、新しいステージへ働きがいをもっていきいきと移行していけるように経営者と共に学ぶ研修です。	1回目 6月 2回目 9月
フレッシュマンフォローアップ研修	新入社員（第2新卒含む）	「感謝」というテーマのもと、業種や年齢、経歴の異なる同期の仲間や経営者との語り等を通して、新入社員の自主性を育み、チームワークやリーダーシップ、人間的連帯や規律について学び合います。	3月末 新入社員研修会 1回目 7月 2回目 11月