

百年続く 企業への挑戦

～『理念を土台にした実践』こそが未来を創る～

2018年11月14日(水) 受付12:30～

会場 富山県民会館
富山市新総曲輪4-18 TEL 076-432-3111

全体会・記念講演
13:15～14:50

参加費

会員 5,000円

分科会
15:15～18:45

ゲスト 2,000円

懇親会
19:15～20:45

懇親会費
6,000円

※11月5日(月)以降の
キャンセルはできません
のでご了承ください

今年の経営研究フォーラムは同友会の根幹である理念経営の実践が百年続く企業創りであることを立証すべく、最高の講演会と部会で構成された最高の分科会、そして交流を深める最高の懇親会をご用意させて頂きました！是非学びだけではなく経営課題を解決すべく社業の『実践』に役立てて下さい！

実行委員長 荒木 信幸

記念講演

「日本でいちばん大切にしたい会社」

講師

経営学者・元法政大学大学院教授・人を大切にする経営学会会長
坂本 光司氏



「企業経営の最大の使命・目的は、業績の向上や勝ち負けを競うことではなく、その企業に関係するすべての人々の幸せや働きがいの追求・実現である」

坂本光司氏は様々な人との出会いを大切に、成長し続けている中小企業の調査を行い、これまでに多くの書籍を出版されています。成長し続ける会社とはどのような理念を掲げ、どのような思いを行動に起こし、いかにして実践から成果を積み重ねているのか。同友会の応援団と言われる坂本光司氏から、成長し続けている企業の多くの事例を発信していただき、中小企業が百年続く企業づくりのヒントを得る機会とします。また、有り方だけでなく、手法や仕組みなどの具体的な例も取り上げていただきます。

●講師プロフィール

1947年 静岡県生まれ。静岡文化芸術大学文化政策学部・同大学院教授、法政大学大学院政策創造研究科教授、法政大学大学院静岡サテライトキャンパス長等を歴任。ほかに、「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞審査委員長等、国・県・市町村の公務も多数務める。専門は、中小企業経営論、地域経済論、地域産業論。これまでに8,000社以上の企業等を訪問し、調査・アドバイスを行う。

著書に『日本でいちばん大切にしたい会社(1)～(6)』(あさ出版)、『モノづくりで幸せになれる会社となれない会社』(日刊工業新聞社)、『日本でいちばん大切にしたい会社』がわかる100の指標(朝日新聞出版)、『会社を元気にしたければ「F・E・D社員」を大切に下さい』(PHP研究所)、『この会社はなぜ快進撃が続くのか』(かんき出版)他多数。アタックスグループ顧問。

分科会 1 付加価値の増大

企業価値を生み出し続ける組織へ!
力を発揮できる環境づくり ~happyな付加価値とは?!

報告者 株式会社イベント・トゥエンティ・ワン 代表取締役社長
中野 愛一郎氏
中同協青年部連絡会 代表/奈良同友会



中野氏は創業者の実父の急逝により、26歳で事業承継。利益のでない体質を改善すべく徹底したコスト管理や自ら立ち上げたウェブ事業で全国展開。1年後に過去最高の純利益を出し、下請けから脱却して現在は直接の新規問い合わせ数も年間37,000件、社員数37倍と、短期間で再建に成功しました。今期は売上10億から16億に伸び、新卒採用は27名採用予定、M&Aした子会社は社員が代表取締役社長となり事業承継も進めています。全ては同友会から学んだと言う中野氏。現在も「you happy, we happy!」の理念を元に企業価値を生み出し続けています。奈良県を本社に東京・神奈川・大阪・愛知・ベトナムに支店を置き社員数148名に急成長。利益のなる仕組みづくり、主体的に働ける環境づくりに取り組まれた実践体験をご報告いただき、自社にとっての本当の付加価値とは何かを考えましょう。

設立年/1991年 資本金/1,000万円 年商/1,000百万円
社員数/148名(うちパート・アルバイト60名、役員除く) URL <http://event21.co.jp/>
事業内容/ハッピークリエイティブ(イベント企画、イベント用品レンタル、イベント会場設営・装飾・施工、イベント運営・手配、看板制作及び販売等)

分科会 3 人材確保

ダイバーシティが生み出す宝物
~23人総活躍会社を目指す我が社の取り組み~

報告者 有限会社川田製作所 取締役副社長
川田 俊介氏
ダイバーシティ委員会 副委員長/神奈川同友会



人材不足が叫ばれる中小企業の中で多様な人材の雇用(ダイバーシティ経営)は大きな課題です。

(有)川田製作所は、今年3月「多様な人材の能力を活かし、価値創造につなげている企業を選定」する平成29年度「新・ダイバーシティ経営企業100選」(経済産業省)に選定され、今、各方面から大注目されている企業です。「良い雇用の場を作る」ことを大切なテーマと考え、30年以上前から障がい者雇用に取り組み、近年は、高齢者や外国人雇用に取り組んでいます。同時に、多様な人材が働きやすい職場、活躍できる職場作りにも取り組んできました。

現在、23名の社員の中で、障がい者5名、高齢者6名、外国人6名の方が、活躍しています。

社員一人ひとりの個性を活かし組織力強化を実践する報告から自社の方向性を学びましょう!

設立年/1969年 資本金/900万円 年商/200百万円
社員数/23名(うちパート・アルバイト4名、役員含む) URL <http://www.kawada-ss.co.jp>
事業内容/精密プレス加工・タッパ加工・プレス金型製作・治工具製作

分科会 2 事業承継

今後百年愛され続ける会社であるために
~事業承継における経営者の責任と環境づくり~

報告者 大里総合管理株式会社 代表取締役社長/千葉同友会
野老 真理子氏



千葉県大網白里市にある大里総合管理(株)は、学童保育、コンサート、カルチャー教室など、200種類以上の地域貢献活動を行っており、また、広告を一切出すことなく30年以上黒字経営を続けているという驚きの会社です。

野老氏はもともとイケイケドンドンの性格で、会社を経営する目的が違う先代(母親)と対立しながらも事業承継されました。しかし、社長就任2年目に起こった出来事をきっかけに、自身と会社の方向性が大きく変わります。その変化を良く思わない社員達の大量離職などを乗り越え、現在では経営理念「一隅を照らす」を社員全員が共有し、自主的に取り組む組織にまで育て上げました。

同社の経営計画書には「100年、200年と続く企業になる」とあります。その言葉に込めた思い、そして次世代に何をたくすのか?人を生かす経営の視点から、事業承継における経営者の責任と環境づくり(組織・財務)についてお話いただきます。

設立年/1975年 資本金/1,000万円 年商/510百万円
社員数/30名 URL www.ohsato.co.jp/
事業内容/不動産の維持管理・売買・賃貸仲介。木造住宅の設計・施工管理および付帯サービス。雑工事の施工管理。損害保険。ギャラリー・カルチャー。地域環境整備に関するボランティア活動。

分科会 4 人材教育

地域と共に成長する企業を目指して
~良い地域をつくる活動とは~

報告者 ホテルさかえや 代表取締役社長/長野同友会
湯本 晴彦氏



理念「人の縁に育まれ、人の縁を育む」のもと、「家業」から「企業」への転換をめざして、社員が夢や希望をもって働ける会社づくりを開始、共同求人活動にて新卒採用や障害者雇用に挑戦しました。

そんな中、全国1,600軒の旅館が参加して旅館業の魅力や自館の取り組み、仕事への思いを従業員らがプレゼンテーションする「旅館甲子園」に参加。同社は、社員自らスピーチし「全員経営」を掲げ、全社員が決算書を作るようになったこと、独自商品のプリンやバウムクーヘンを開発していること、不登校の若者を受け入れて就労支援している取り組み等を発表しました。様々な取り組みが評価され2015年の前回大会に続き見事2連覇を達成。

この取り組みは自社だけでなく、地域へと発展しています。地域の学校とのインターンシップだけでなく、不登校や引きこもり等の学生を受け入れるフリースクールを開校。婚活イベントも開催するなど、まさに地域を巻き込んで人を繋ぎ、人が成長できる仕組みを作り上げています。その実践の姿より「良い地域をつくる」とはどういうことなのかを考えたいと思います。

設立年/1927年 資本金/1,000万円 年商/270百万円
社員数/33名(うちパート・アルバイト11名、役員除く) URL <https://e-sakaeya.jp/>
事業内容/旅館業

富山県中小企業家同友会 第29回経営研究フォーラム 参加申込書

FAX 076-452-6116

第1希望()	分科会)	第2希望()	分科会)	懇親会(参加・不参加)
(フリガナ) 参加者氏名	TEL		FAX	
会社名	役職名 (会員は不要です)		住所 (会員は不要です)	
所属 いづれかに○をつけてください				
同友会会員 (支部名)	ゲスト (紹介者名)	

※必要事項を記入の上、このままFAXしてください。各分科会の定員は申し込み先着順となりますので、申込書には必ず分科会を第2希望までご記入ください。
※申込期限10月31日(水) (期限を過ぎて11月5日(月)以降のキャンセルはできませんので、あらかじめご了承ください)
 ご記入いただいた情報につきましては富山県中小企業家同友会からの各種事務連絡・情報提供のみに利用いたします。
 会員外ゲストの参加も歓迎します。中小企業経営者・個人事業主の方・経営幹部・後継者の方など一般の方のご参加もお待ちしております。