

富山県中小企業家同友会 ダイバーシティ委員会 勉強会のご案内

『多様な労働力の雇用について考える』

～ 多様な人財雇用 入門編 ～

今年度より障害者問題委員会は、ダイバーシティ委員会として新しくスタートしました。コロナ渦の中、大変な思いをしておられる事と思います。このような状況はありますが、私たちは1年先・5年先・10年先を見て事業を展開していかなければなりません。少子高齢化が進む中、多様な労働力に目を向け、お互いに充実して生き生きと働く事のできる環境について考える事は避けてとおれません。

そのために、今回は3回シリーズで「多様な労働力の雇用について考える」をテーマに勉強会を企画しました。今後社会に益々求められるダイバーシティについて、基礎を知り、共に考え、自社組織の在り方を見つめ直す機会に繋がれば幸いです。

どなたでもご参加できます！お待ちしております。

ダイバーシティ委員会理念

「私たちは、誰もが共に働く喜びと幸せを感じられる地域社会をめざします。」



平成2年度 ダイバーシティ委員会 勉強会

	日時・講師	テーマ・学ぶポイント
第1回	6月17日 (水) 意見交換	「少数派である多様な人材を雇用する不安」 少数派？雇用現場における少数派とは、高齢者・障害者・外国人・子育て中の女性などが代表的です。一般的には就労弱者と言われています。彼らを雇用すると具体的にはどのような問題が起こるのでしょうか？何が不安で雇用に踏み切れないのでしょうか。まずは、その辺りの意見を広く集めてみようと思います。
第2回	7月16日 (木) 講師 後日ご案内	「ダイバーシティ化のメリットとデメリット」 第1回の学習会で整理した不安や問題点について、専門職の方をお迎えして特性の理解・問題に対する対応の方法・経済的メリット・問題解決のための専門機関との連携など具体的な事を教えていただきます。
第3回	8月20日 (木) 講師 後日ご案内	「導入後の社員への影響はいろいろ・・・」 実際に迷いながらも雇用に踏み切った事業所は、どのような事を経験したのでしょうか。会員企業だけでなく、多くの事例を通して考えてみます。社員と一緒に成長するためにはどのように問題と向き合えばいいのでしょうか。答えは一つではないはずです。

◎開催会場や、開催時間等詳細は、ホームページ、e-doyuにて改めてご案内いたします。



地域とともに中小企業の明日をきづく

1.よい会社をつくろう。 富山県中小企業家同友会

三つの目的 2.優れた経営者になろう。 ☎(076)452-6006 FAX(076)452-6116

3.よい経営環境をつくろう。 ☎930-0827 富山市上飯野25

●同友会は、知り合い学び合い繋げる経営者の自主的団体です。

E-mail info@toyama.doyu.jp